

**Erklärung zur Unternehmensführung  
nach § 289f Abs. 4 des Handelsgesetzbuchs (HGB)**

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen sind bei einer der Mitbestimmung unterliegenden Gesellschaft Zielgrößen für den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie Fristen für die Erreichung der Zielgrößen festzulegen und zu veröffentlichen. Die Bosch Industriekessel GmbH veröffentlicht daher im Folgenden ihre Erklärung nach § 289f Abs. 4 HGB.

Die Gesellschafterversammlung der Bosch Industriekessel GmbH hatte im Jahr 2016 Zielgrößen für den Frauenanteil von 33 % für den Aufsichtsrat und von 0 % für die Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH beschlossen.

Zum 31.12.2021 ist keine Frau in dem Aufsichtsrat der Bosch Industriekessel GmbH vertreten, was bei 3 Aufsichtsratsmitgliedern einem Frauenanteil von 0 % entspricht. Damit konnte die Zielgröße für den Aufsichtsrat zum 31.12.2021 nicht erreicht werden. Vom 01.12.2016 bis zum 30.06.2020 war mit Julia Schädler eine Frau im Aufsichtsrat der Bosch Industriekessel GmbH vertreten. Julia Schädler übernahm konzernintern eine andere Position und schied in diesem Zusammenhang aus dem Aufsichtsrat aus. Es konnte keine geeignete und verfügbare Kandidatin für den Aufsichtsrat der Bosch Industriekessel GmbH als Nachfolgerin für Julia Schädler gefunden werden.

Zum 31.12.2021 ist keine Frau in der Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH vertreten, was bei 3 Geschäftsführungsmitgliedern einem Frauenanteil von 0 % entspricht. Damit entspricht der Frauenanteil in der Geschäftsführung zum 31.12.2021 der seinerzeit festgelegten Zielgröße.

Die Gesellschafterversammlung der Bosch Industriekessel GmbH hat im Dezember 2021 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH festgelegt. Die von der Gesellschafterversammlung beschlossenen Zielgrößen sind 33 % für den Aufsichtsrat und 0 % für die Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2025 festgelegt. Die Gesellschafterversammlung begründet den Beschluss der 0 %-Zielgröße für die Geschäftsführung folgendermaßen:

Vielfalt ist einer der Bosch Unternehmenswerte und fester Bestandteil der Unternehmensstrategie der Bosch-Gruppe, zu der auch die Bosch Industriekessel GmbH gehört. Bereits seit 10 Jahren sind die Diversity-Aktivitäten in einem Projektteam gebündelt, um mit einem weltweiten Netzwerk eine wertschätzende Unternehmenskultur für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern. Innerhalb der Bosch-Gruppe wird auf allen Ebenen intensiv daran gearbeitet, gezielt Frauen für Führungspositionen zu befähigen. Frauen werden

auf ihrem beruflichen Karriereweg unter anderem durch flexible Arbeitsbedingungen und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützt. Insgesamt hat sich der Anteil von Frauen in Führungspositionen der Bosch-Gruppe seit 2010 auf heute 18 Prozent fast verdoppelt. Die Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH wird ab dem 01.01.2022 aus 3 Männern bestehen. Im Zeitraum bis 31.12.2025 ist keine weitere Veränderung in der Geschäftsführung absehbar und eine Erweiterung der Geschäftsführung ist in Anbetracht der Größe der Bosch Industriekessel GmbH nicht geplant. Daher verbleibt es für den Zeitraum bis zum 31.12.2025 voraussichtlich bei einem Frauenanteil von 0 %. Dies ist somit die demensprechend festgelegte Zielgröße. Sollte sich vor dem 31.12.2025 eine personelle Änderung in der Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH abzeichnen, wird sich die Gesellschafterversammlung erneut mit dem Frauenanteil befassen und entsprechend der Ziele der Bosch-Gruppe, einer Beteiligung von Frauen in der Geschäftsführung der Bosch Industriekessel offen gegenüberstehen.

Die Geschäftsführung der Bosch Industriekessel GmbH hat im Dezember 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung beschlossen. Diese sind 13 % für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene und 22 % in der zweiten Führungsebene. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2025 festgelegt.

Weltweit liegt der Anteil weiblicher Führungskräfte über alle Führungsebenen in der Bosch-Gruppe bei 18,4 % (Stand 31.12.2021). Diesen Anteil will Bosch - unabhängig von einzelnen Konzerngesellschaften - kontinuierlich weiter steigern.